凯博小指标考核管理系统简介

第一部分:公司简介

大连凯博科技发展有限公司成立于 2004 年 10 月,主要面向电厂、炼油厂提供计算机应用软件的设计、开发和工程技术服务。公司成立以来,先后被评为大连创业园最具成长性企业、优秀企业、守合同重信用单位。2007 年被大连市科技局授予高新技术企业称号,同年 8 月公司通过了 ISO9001 质量体系认证。

技术创新是凯博生存发展的根本,为此公司着力打造了实力雄厚的研发团队,并根据客户的实际需求,设计了系列的应用产品,得到了广泛的使用和好评。为了始终能够站在技术的最前沿,公司非常重视与国内外著名大学以及科研院所的深度合作,2005年我们与厦门大学合作开发的 CFBB 先进控制系统彻底解决了电厂循环流化床锅炉一直无法投入自动控制的难题,现在已经在数十家电厂投入使用,大大提高了电厂的工作效率和自动化生产程度、降低了煤耗,同时也为公司创造了可观的经济效益和巨大的社会效益。

了解客户是凯博产品设计的基础,为客户创造价值是凯博发展的理念。基于 多年来专业从事电厂、炼油厂的产品研发,我们对客户有着深刻的理解和丰富的 工程技术服务经验,这些和我们雄厚的技术实力相结合,可以说我们为客户提供 的是最先进的、最具人性化的、最细致入微的产品和服务。

与客户共发展是凯博的宗旨,我们还很年轻,我们还羽翼未丰,但是我们有 展翅高飞的雄心,我们有对客户无比的真诚。我们将在大连这片国内软件企业成 长发展的沃土上不断壮大。愿与您携手合作,共创辉煌!

高新技术企业认定证书

企业名称:大连凯博科技发展有限公司

统一编号: 0721211A0005

有效期二年

大连布科学技术局 200七年 四 月子九日 中华人民共和国科学技术部监制



认 证 证 书

注册号: 03807Q10416R0S

兹证明

大连凯博科技发展有限公司

地址: 辽宁省大连市高新技术园区 火炬路1号海外学子创业园A-412-1室,116023 质量管理体系符合

GB/T19001-2000 idt IS09001:2000

该体系覆盖范围

阀门、电动机械与设备的销售代理服务; 应用软件的设计开发与服务; 系列水处理剂的研发、生产和销售

初次发证日期: 2007年8月27日

换证日期: 2008年7月7日, 有效期至: 2010年8月26日 获证组织在证书有效期内每年至少接受一次监督审核,并将监督审核合格标识粘贴于证书指定位置, 本证书方为有效。本证书有效状态请登录www.wsc.cn查询。



签发: 自加







体系认证 CNAS C038-Q



第二部分: 概述

中国电力行业步入二十一世纪,面对激烈的市场竞争,如何挖掘自身的内部潜力、提高经济效益,成为每个发电厂必须面对的问题。但目前电厂的生产流程和设备技术已相当成熟,要在原有基础上提高经济效益并非易事。所以,在管理上下功夫,建立一套完善和高效的评估机制对运行人员进行考核,最大限度地保证机组在最佳状态下运行,是提高经济效益、增强竞争力的有效途径。

随着电力工业市场化步伐的加快,信息技术在电力工业过程控制和经营管理中发挥着越来越大的作用,电力信息化成为推进电力工业发展的重要因素。如何在电力改革的新形势下立于不败之地,如何及时、深入地了解企业电力生产的运营状况,了解电力市场经济的变革动态,从而及时、准确地作出决策和响应,这是电力生产企业经营者们所要考虑的主要问题。

小指标定值的高低及其完成的好坏,直接反映运行人员的技术水平和管理水平。各电厂应按最合理的运行工况制订在各种运行条件下的运行小指标定额,做为运行人员操作的依据,保证全厂有最经济的运行方式。除专业人员必须经常分析外,一般情况下,厂部每月进行分析,车间、运行值每周进行分析,班组每日进行分析,岗位当班进行分析。要组织运行值之间、班组之间、机组之间进行经济指标的竞赛,及时公布指标完成情况,激励人们的能动性,及时提出改进的措施,交流经验,共同提高。

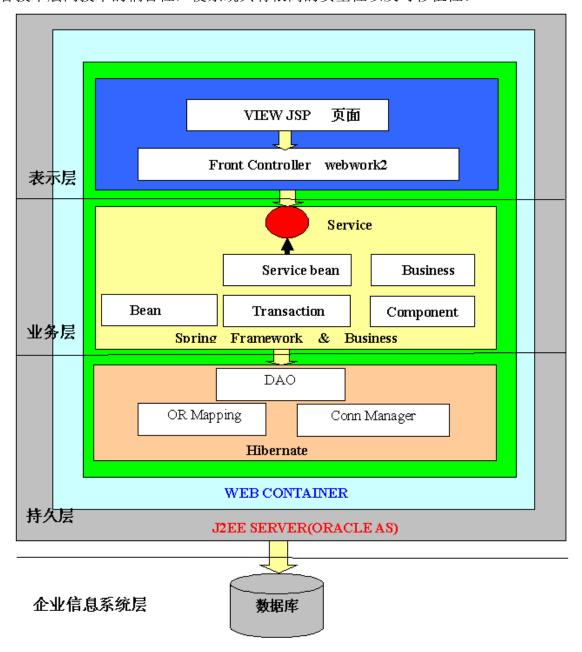
凯博小指标考核管理系统是依据多家电厂调查、实施、论证后开发的一款 系统软件。

凯博小指标考核管理系统采用先进的技术,针对电厂的需求应运而生的。 它可以真正解决您在小指标考核方面的困扰。使用它可使您的管理更轻松、更公 平、更公正。获取员工的更大信任。也为您的经济指标的控制提供了可靠的依据 和工具。凯博公司愿与您成为挚友。为您提供所需要的优化控制和优化管理的软 件支持。您的需要就是我们努力的方向!

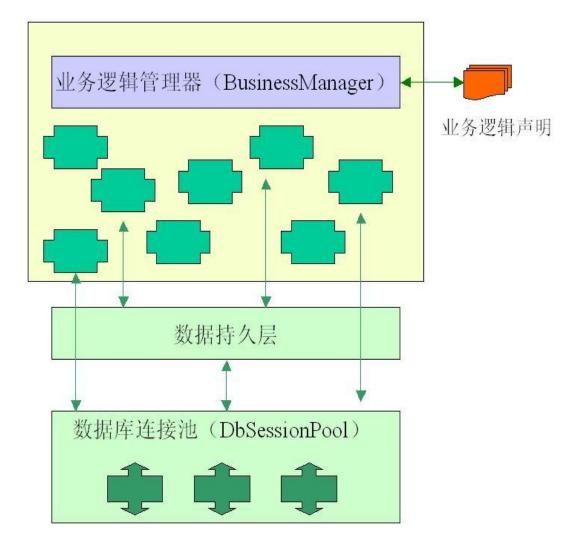
第三部分:系统构造

本系统采用国际先进的互联网技术、体系结构、系统软硬件平台及开发工具,保证系统在技术上领先、成熟、稳定和可靠。使用多层多阶的系统架构设计,减

低各技术层间技术的耦合性,使系统具有很高的安全性以及可移植性。



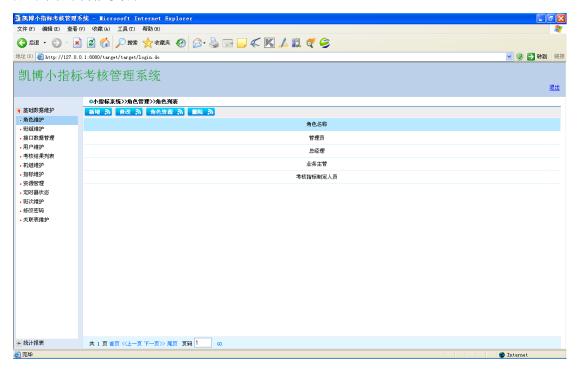
- ➤ 表示层 (Presentation layer):表示层的功能是收集用户的输入、展示数据、控制页面导航并将用户的输入传递给业务逻辑层,表示层同时需要验证用户的输入以及维护应用的 session 状态。
- ▶ 业务层 (Business service layer): 业务逻辑层是构建在数据库会话池和数据持久层之上的实现各类复杂的业务逻辑功能的层次。系统采用对象管理器来对各类复杂业务逻辑类进行统一管理。总体结构如下:



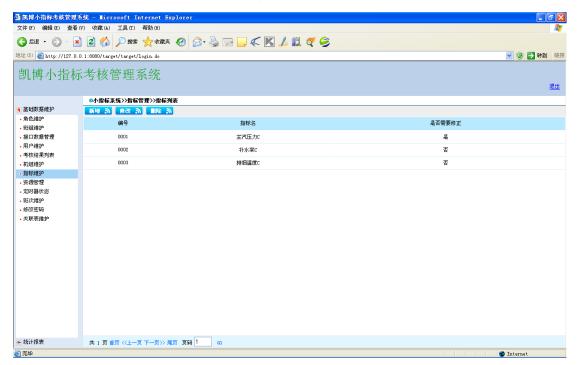
- ➤ 持久层 (Persistence layer): 主要负责业务数据的持久性存储。数据持久层的设计目标是为整个项目提供一个高层、统一、安全和并发的数据持久机制。完成对各种数据进行持久化的编程工作,并为系统业务逻辑层提供服务。数据持久层提供了数据访问方法,能够使其它程序员避免手工编写程序访问数据持久层(Persistence layer),使其专注于业务逻辑的开发,并且能够在不同项目中重用映射框架,大大简化了数据增、删、改、查等功能的开发过程,同时又不丧失多层结构的天然优势,继承延续 J2EE 特有的可伸缩性和可扩展性。
- ➤ 企业信息系统层 (EIS layer): 主要包括企业资源规划 (ERP) 系统、大型机事务处理 (Mainframe Transaction Processing) 系统、关系数据库系统(RDMS) 及其它在构建 J2EE 分布式应用系统时已有的企业信息管理软件。

第四部分: 功能简介

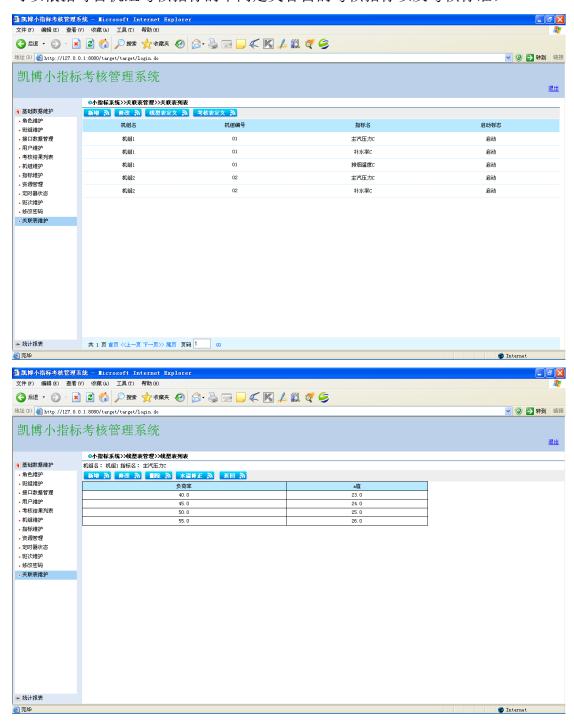
本系统具有使用方便、界面简洁、业务灵活、功能完善、易于维护等特点。 凯博小指标考核管理系统采用了多用户级别的设置使不同岗位人员具有不 同的察看权限。用户可以根据本企业的需要,设定不同的角色,并为每个角色分 配不同的功能资源。



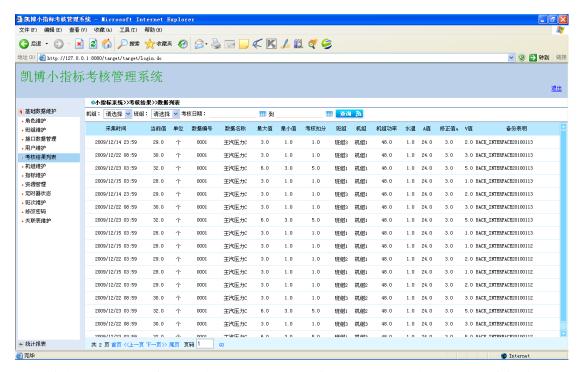
灵活的数据定义功能,企业可以根据自己的需要自定义需要考核的机组、 指标以及考核标准。企业根据需要定义考核指标。



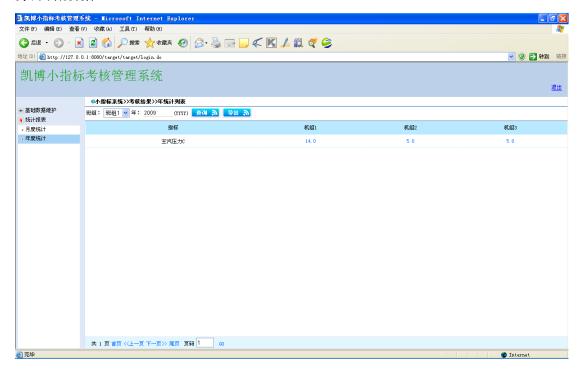
可以根据每台机组考核指标的不同定义各自的考核指标以及考核标准。

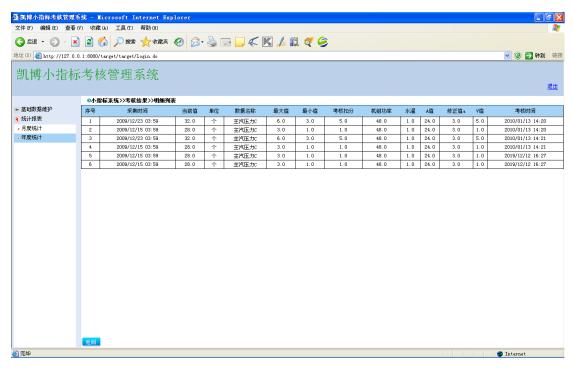


小指标考核采用人工考核的方法引发了许多管理上的弊端,容易引起操作员对管理人员的不信任等人际问题。而采用凯博小指标考核系统则完全杜绝了人为因素。人工考核也使考核工作非常烦琐,采用凯博小指标考核系统则采用自动采集使考核工作只需轻轻一点便已完成,而且便于操作员对历史考核点进行查询。避免了管理人员和操作员工之间的矛盾。使企业文化建设更和协。

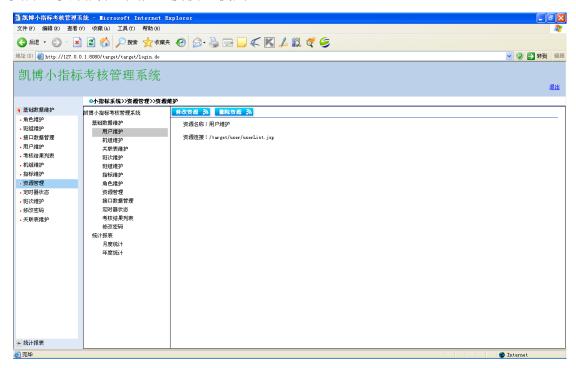


系统提供按月、年统计各班组的扣分信息,并可以通过分值上的连接查看扣 分原始数据。





各厂的小指标虽然在考核项目上大同小异,但根据各厂的实际状况在考核 方法和考核限定上却是各不相同的。这使得使用通用的软件会造成许多的不便。 整个管理模式和考核方法都要去适应所使用的软件。凯博小指标考核系统采用先 进的底层开发平台配合厂内实际进行二次开发的模式,使设计出来的指标更贴合 本厂实际。安装好后就能直接投入使用。



第五部分:运行环境

操作系统: Windows 2000\2003\XP

数据库: SQL 2000 Server

大连凯博科技发展有限公司

地址: 大连市高新技术园区火炬路 1 号海外学子创业园 A-412-1

电话: 0411-84753800/13998689393

传真: 0411-84753719

邮编: 116023

Email:daibo516@vip.sina.com